



Sauberes Klima. Sympathisches Klima.

Mit Hessens größtem Energiedienstleister Zukunft
persönlich nehmen!



Wir freuen uns auf
Ihre Bewerbung über
[mainova-karriere.de](https://www.mainova-karriere.de)



Inhalt

- 03 Wir sind Mainova
- 04 Mehr als ein Job
- 05 Jede Menge Vorteile • Frauen bei Mainova
- 06 Informationstechnologie
- 07 Voller Energie für die Zukunft
- 08 Zwischen Innovation und Nachhaltigkeit
- 09 Ingenieure und Fachkräfte
- 10 Kaufmännische Spezialisten
- 11 Jetzt sind Sie am Start • Kontakt

Wir sind Mainova

Erneuerbare Energien, Energieeffizienz und Netzausbau – dies sind nur einige Zukunftsthemen, mit denen wir uns bei Mainova beschäftigen. Als Hessens größter Energiedienstleister versorgen wir mehr als eine Million Menschen in der Rhein-Main-Region zuverlässig mit Strom, Erdgas, Wärme und Wasser: Wir liefern die Energie für die Lebensqualität und Wirtschaftskraft der Metropolregion zuverlässig an 365 Tagen im Jahr, rund um die Uhr.

Energie ist Leistung

Wir sind nicht einfach nur Lieferant, sondern erzeugen in großem Maßstab Energie selbst: Durch leistungsstarke Heizkraftwerke mit dem umweltschonenden Verfahren der Kraft-Wärme-Kopplung, dezentrale Contracting-Systeme, Photovoltaik-Anlagen auf den Dächern unserer Kunden und Beteiligungen an Windkraft- und Solarparks. So versorgen wir unter anderem den größten Flughafen des europäischen Festlandes, die zahlreichen Hochhäuser der Mainmetropole sowie die gigantischen „Server-Farmen“ des weltweit größten Internet-Knotens. Dank der zuverlässigen und modernen Netze unserer Tochter NRM Netzdienste Rhein-Main ist die Stromversorgung auch in Spitzenzeiten sichergestellt. Darauf ist gerade Frankfurt am Main als Finanz- und Datenzentrum elementar angewiesen.

Energie ist Verantwortung

Traditionell verwurzelt mit der Stadt Frankfurt am Main und ihrem Umland investieren wir in die Versorgungssicherheit der Region und in den Klimaschutz. Die Energiezukunft ist für uns nachhaltig, effizient und dezentral. Wir treiben sie voran: Mit innovativen Ansätzen für eine individuelle Energieversorgung und einem verantwortungsvollen Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen.

Um dieser verantwortungsvollen Aufgabe auch zukünftig gerecht zu werden, braucht es motivierte und engagierte Kollegen wie Sie!

Erfahren Sie auf den nächsten Seiten mehr dazu, wie Ihr persönlicher Einstieg bei Mainova aussehen kann.

Mainova-Fakten auf einen Blick (2017):

Umsatz (in Euro)

1.999,7 Mio.



Produkte

10.831 Mio. kWh
Strom



15.317 Mio. kWh
Gas



2.068 Mio. kWh
Wärme, Dampf, Kälte



46,0 Mio. m³
Wasser

Mitarbeiter

2.659

830 bei
NRM



1.413 bei
Mainova

380 bei
MSD

36 bei SRM

Erzeugungsstandorte Frankfurt am Main

12



Hinweis: Es sind stets Personen männlichen und weiblichen Geschlechts gleichermaßen gemeint; aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird im Folgenden nur die männliche Form verwendet.

Mehr als ein Job

Wenn Sie bei Mainova einsteigen, starten Sie in einem Unternehmen, in dem Technologie und Zukunftsdenken immer eng an soziale Verantwortung und Menschlichkeit gekoppelt sind. Oder anders gesagt: Wir sind ein Zukunftsunternehmen mit Familienanschluss.



Zukunftsweisende Projekte

Die Frankfurter Fernwärmeversorgung und die Auslastung unserer Erzeugungsanlagen konnten wir 2017 durch den Kraftwerksverbund optimieren und den Einsatz effizienter gestalten. So spart Frankfurt rund 100.000 Tonnen CO₂ jährlich. Seit 2009 investierte Mainova dafür insgesamt rund 150 Millionen Euro.



Gutes Arbeitsklima

Der Mainova-Kosmos ist spannend, aber auch sehr komplex. Der für alle neuen Mitarbeiter angebotene Onboarding-Tag gibt eine erste Orientierung und vermittelt die Besonderheiten des Energiemarkts sowie unseres Unternehmens. Unser großes Betriebsfest bietet mit Spiel, Spaß und kulinarischen Highlights Raum zum geselligen Austausch.



Vielfältige Personalentwicklungsmöglichkeiten

Die Mitarbeiterförderung ist für uns ein Stück gelebte Unternehmenskultur. Mit Inhouse-Seminaren und -Trainings, Projektmanagementschulungen oder Führungskräfteentwicklung stellen wir uns der Herausforderung unserer Zeit, dem lebenslangen Lernen. Durch unsere Fördermaßnahmen unterstützen wir Sie gezielt beim Auf- und Ausbau Ihrer Kompetenzen.



Teamarbeit und Gestaltungsspielräume

Bei Mainova fördern wir themenübergreifendes, interdisziplinäres, kreatives Arbeiten. Dafür haben wir auch einen passenden Ort: das Ideenwerk. Hier können sich Kollegen außerhalb der gewohnten Büroumgebung kreativ ausleben, gemeinsam diskutieren oder Ideen präsentieren. Allgemein werden bei Mainova viele wichtige Themen projektbasiert bearbeitet, um bestmögliche Ergebnisse zu erzielen.



Soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit

Gesellschaftliches Engagement zeichnet nicht nur Mainova, sondern auch unsere Mitarbeiter aus. Seit 2013 zeigen wir mit unserem Freiwilligenprogramm „Mainova-Alltagshelden“, dass uns der soziale Zusammenhalt in der Rhein-Main-Region am Herzen liegt, indem wir uns regelmäßig in sozialen Projekten engagieren.

Jede Menge Vorteile



Flexible Arbeitszeiten

- ▶ Wöchentlich 39 Stunden im Gleitzeitmodell
- ▶ Teilzeit und Homeoffice möglich
- ▶ 30 Tage Urlaub im Jahr



Energiebeauftragter

- ▶ Strom, Gas oder Wärme frei Haus für Tarif-Mitarbeiter wohnhaft im Mainova Vertriebsgebiet



Betriebliche Altersversorgung

- ▶ Betriebliche Altersversorgung
- ▶ Gruppenunfallversicherung auch für den privaten Bereich



Wissensbörsen & Mitarbeiterforen

- ▶ Für alle Mitarbeiter zu Mainova- und energie-spezifischen Fachthemen
- ▶ Austausch mit Vorstand und Betriebsrat



Jobticket

- ▶ Kostenfrei für Tarif-Mitarbeiter innerhalb des Tarifgebiets des RMV
- ▶ Auch außerhalb der Arbeitszeit gültig



Vergütung

- ▶ Leistungs- und erfolgsabhängig – tariflich wie außertariflich
- ▶ 13. Monatsgehalt nach TV-V für Tarif-Mitarbeiter



Betriebliches Gesundheitsmanagement

- ▶ Hauseigenes Fitnessstudio „Präfit“
- ▶ Arbeitsmedizinischer Dienst



Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- ▶ Themenschwerpunkte sind „Beruf und Kind“ sowie „Beruf und Pflege“

Weitere Pluspunkte und ausführlichere Infos auf mainova-karriere.de

Frauen bei Mainova

Auf unseren Frauenanteil in Führungspositionen von rund 20 Prozent sind wir als technisch geprägtes Unternehmen besonders stolz. Der Anteil aller Mitarbeiterinnen an der Gesamtbelegschaft liegt aktuell bei 23 Prozent.

Frauen und Männer werden bei Mainova gleichberechtigt gefördert. Durch unsere tarifliche Vergütung garantieren wir darüber hinaus eine gleichwertige Bezahlung.

Das „top4women“ Arbeitgeber-Signet bestätigt seit 2015 jährlich unser Ziel, Potenzialträgerinnen für Mainova zu gewinnen, zu fördern und langfristig zu binden.





Informationstechnologie

Als ITler übernehmen Sie bei uns spannende und herausfordernde Aufgaben zur Gestaltung der Energiezukunft.

In der Energiewirtschaft nimmt die Bedeutung der IT immer mehr zu. Prozesse sind nachhaltigen und tiefgreifenden Veränderungen unterzogen, arbeiten zunehmend digitalisiert und automatisiert. Der Wandel reicht von smarten Messsystemen bis hin zu Zählern der nächsten Generation. All dies stellt hohe Anforderungen an die IT.

Die Mainova IT erbringt eine Vielzahl von Services – täglich für über 3.000 User. Dazu gehören beispielsweise das Rechenzentrum sowie Anwendungsberatung, SAP-Entwicklung und zunehmend IT-Projektmanagement und IT-Prozessberatung. Die IT-Kollegen nehmen dabei umfassende konzeptionelle und strategisch ausgerichtete Aufgaben wahr.

Mainova bietet somit viele interessante Positionen und Perspektiven: Von der IT-Strategie über die IT-Architektur bis hin zur IT-Sicherheit. Es sind neue Konzepte und Lösungsansätze gefragt, um Antworten auf zukünftige Herausforderungen zu geben. Durch eine Reihe großer Projekte wird die IT die Gesellschaften der Mainova in den nächsten Jahren dabei unterstützen, ihre

Geschäftsziele zu erreichen und Effizienzanforderungen zu erfüllen.

Seien Sie dabei, die Energiezukunft aktiv IT-seitig mitzugestalten. Wir suchen regelmäßig erfahrene Informatiker und Wirtschaftsinformatiker, insbesondere mit den folgenden Schwerpunkten:

- ▶ **SAP Entwicklung** – für anstehende SAP Projekte wie Releasewechsel, Migrationen oder Systemanpassungen.
- ▶ **SAP-Anwendungsberatung** – beispielsweise für energiewirtschaftliche Anwendungen wie SAP IS-U, EDM oder CRM und Portfoliomanagementsysteme.
- ▶ **IT-Projektmanagement** – für die Planung, Steuerung und Umsetzung von anspruchsvollen IT-Projekten.

Interessiert? Mehr zu den Tätigkeitsbereichen sowie alle offenen Positionen im Mainova IT-Bereich finden Sie unter [mainova-karriere.de](https://www.mainova-karriere.de)

Voller Energie für die Zukunft

Philipp Lübcke ist Leiter des Bereichs IT der Mainova AG. Er und seine rund 200 Mitarbeiter verantworten die gesamte IT-Landschaft von Hessens größtem Energiedienstleister – eine spannende Aufgabe!

Herr Lübcke, Sie sind seit fünf Jahren Bereichsleiter IT bei Mainova. Was ist das Besondere an Ihrem Job?

LÜBCKE: Ganz klar die Themenvielfalt und die Dynamik. Sei es der Relaunch unseres Internetauftritts, die Entwicklung einer Plattform- und Cloud-Strategie, agile Projekte, das neue Digital Lab, die Optimierung von End2End-Prozessen oder das Vorantreiben von IT-Innovationen wie Blockchain: Die IT ist bei allen Produkten, Projekten und Prozessen gefragt. Wir sind der Motor der Digitalisierung.

Was erwartet ITler bei Mainova?

LÜBCKE: Unser Unternehmen hat mit der Strategie Mainova 2028 die Ziele für die kommenden Jahre festgelegt. Dazu gehören die strategischen Themen „Digitalisierung“, „Zusammenarbeit“, „Kunden im Mittelpunkt“, „Den Wandel meistern“ und „Beste Prozesse“. Das sind alles Felder, in denen IT ein wichtiger Treiber ist. Mainova braucht IT. Und das wiederum bedeutet, dass hier gerade richtig viel passiert. Dafür benötigen wir motivierte und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wieso sollten sich ITler bei Mainova bewerben und nicht bei einem hippen Start-Up in Berlin?

LÜBCKE: Da gibt es viele Gründe: Erstens befindet sich die Energiewirtschaft ständig im Wandel, ist dyna-

misch und vielfältig. Das überträgt sich natürlich auf die IT. Zweitens macht es Spaß, ein mittelständisches Unternehmen zu verändern. Das braucht ein bisschen Geduld, dafür sind die Erfolge und Entwicklungen umso größer; und drittens ist und bleibt Energie einfach spannend – und sie hat Zukunft.

Welche Entwicklungsmöglichkeiten für IT-Mitarbeiter gibt es?

LÜBCKE: Weil wir so breit aufgestellt sind, können sich unsere Mitarbeiter je nach individuellen Stärken und Interessen ein Spezialgebiet innerhalb der IT suchen und sich dort weiterentwickeln. Ob vom Anwendungsberater zum IT-Projektleiter, vom Quereinsteiger zum SCRUM-Master oder im Digital Lab, die Wege sind vielfältig.

Auf welche Software setzt Mainova?

LÜBCKE: Im Backend arbeiten wir viel mit SAP, insbesondere mit SAP IS-U, im Frontend entwickeln und betreiben wir verschiedenste Individuallösungen und Eigenentwicklungen – das macht es für Entwickler natürlich spannend. Für den Kundenservice setzen wir eine offene Entwicklungsumgebung mit Open-Source-Produkten ein. Bei Kommunikation und Collaboration setzen wir auf Microsoft O365 und App-Entwicklung. Aktuell arbeiten wir außerdem an einem größeren Projekt zur Einführung eines neuen Kundenbeziehungsmanagements.

Wie sehen denn die Arbeitsbedingungen in der IT aus?

LÜBCKE: Wir bieten modernste Hardware, flexible Arbeitszeitmodelle, eine attraktive Vergütung, ein innovatives Digital Lab und außerdem natürlich tolle Kolleginnen und Kollegen!

Und was erwarten Sie von potenziellen Bewerbern?

LÜBCKE: Wer hier arbeiten möchte, sollte neugierig und offen sein, Lust auf Software und spannende Projekte haben. Und natürlich Spaß daran, in einer dynamischen Branche wie der Energiewirtschaft zu arbeiten.



Philipp Lübcke
Bereichsleiter IT, Mainova AG

Zwischen Innovation und Nachhaltigkeit



Es stehen Ihnen als Ingenieur oder technische Fachkraft vielfältige Einstiegsbereiche zur Verfügung. Seien Sie dabei, wenn wir die Zukunft gestalten.

Erzeugung

Der Bereich Erzeugung stellt die wirtschaftliche Erzeugung von Strom und Wärme sicher. Darüber hinaus ist er für die Optimierung und Weiterentwicklung der Struktur der Erzeugungsanlagen und Erzeugungsbeteiligungen verantwortlich. Die Umsetzung der Mainova-Erzeugungsstrategie stellt eine zentrale Aufgabe dar. Die Kollegen kümmern sich um die Optimierung der Kraftwerkseinsätze sowie um eine transparente Darstellung der Geschäftstätigkeit im Umfeld der zentralen Strom- und Wärmeerzeugung. Der Anlagenbau übernimmt in diesem Rahmen Projektsteuerungs-, Projektleitungs-, Planungs- und Bauleitungsaufgaben. Darüber hinaus befasst sich der Bereich mit der Akquisition Erneuerbarer Energien.

Kraftwerk

Die Kernaufgabe im Bereich Kraftwerke besteht darin, den Bestand der Kraftwerksanlagen vorbeugend und zukunftsorientiert instand zu halten und so die hohe Verfügbarkeit der Erzeugungsanlagen sicherzustellen. Hierzu zählt auch die Gewährleistung eines kostenoptimalen Betriebs der Erzeugungsanlagen sowie deren anforderungsgerechter Einsatz unter Einhaltung der geltenden Umweltschutz- und Sicherheitsbestimmungen.

Das Aufgabenfeld umfasst u. a. den Kraftwerksbetrieb am Standort Niederrad, am Flughafen sowie den Kraftwerksbetrieb Stadtmitte.

Technisches Innovationsmanagement

Das technische Innovationsmanagement analysiert, bewertet und testet innovative Energietechnologien aus allen technischen Bereichen – insbesondere „Ressourcenschonende Energieerzeugung“, „Intelligente Netzsteuerung“ und „Speichermöglichkeiten“ – und bringt diese zur Serienreife. Das primäre Ziel ist es, intelligente Lösungen für die Herausforderungen der Energiewende zu finden und diese in Zusammenarbeit mit engagierten Partnern umzusetzen.

Netze

Unsere Tochtergesellschaft NRM Netzdienste Rhein-Main GmbH bündelt die Netzkompetenz in Frankfurt und Umland sowie Main-Spessart. Sie sorgt dafür, dass die Energie sicher zum Endkunden gelangt. Dabei stehen Qualität und Wirtschaftlichkeit im Vordergrund. Darüber hinaus ist die NRM für Energiehändler, nachgelagerte Netzbetreiber und Endkunden zentraler Ansprechpartner für alle technischen und kaufmännischen Fragen rund um die Versorgungsnetze.

Ingenieure und Fachkräfte

Ingenieure bei Mainova. Nachhaltig innovativ. Technisch spitze.

Das Know-how von erfahrenen Ingenieuren ist für unsere Arbeit als innovativer Energiedienstleister unerlässlich. Ganz besonders gilt dies für Zukunftsprojekte, wie beispielsweise die dezentrale Energieerzeugung, die reversible Energiespeicherung oder Smart Metering. Es gilt aber genauso für viele kleinere, nicht weniger anspruchsvolle Projekte, die wir ohne technische Expertise nicht erfolgreich umsetzen könnten.

Wir suchen regelmäßig Ingenieure, u. a. der folgenden Fachrichtungen:

- ▶ Maschinenbau
- ▶ Elektrotechnik
- ▶ Energietechnik
- ▶ Mechatronik
- ▶ Versorgungstechnik
- ▶ Verfahrenstechnik
- ▶ Wirtschaftsingenieurwesen

Technische Fachkräfte bei Mainova. Meisterhaftes Können. Ausgewiesene Spezialisten.

Unsere technischen Teams stellen Tag für Tag sicher, dass die reibungslose Energieversorgung unserer Kunden im Rhein-Main-Gebiet gesichert ist. Gerade technischen Fachkräften mit mehrjähriger Berufserfahrung – oder sogar mit einem Meistertitel in der Hand – bieten wir verschiedene Einstiegsmöglichkeiten.

Erfahrene Spezialisten, u. a. der folgenden Berufsbilder sind bei uns gefragt:

- ▶ Industriemechaniker
- ▶ Energieelektroniker
- ▶ Kraftwerksmeister
- ▶ Meister für den Netzbetrieb
- ▶ Techniker Kabelmessung
- ▶ Netzmonteur
- ▶ GIS-Operator
- ▶ Zählermonteur

Interessiert?

Mehr zu den spezialisierten Tätigkeitsbereichen in der Erzeugung, im Netz- oder Kraftwerksbetrieb sowie alle offenen Positionen für Techniker, Ingenieure und meisterhafte Fachkräfte finden Sie unter www.mainova-karriere.de





Kaufmännische Spezialisten

**Einstieg mit Erfahrung.
Karriere mit Entwicklung.**

Gestalten Sie den Energiemarkt der Zukunft aktiv mit und übernehmen Sie Verantwortung in Management und Organisation bei Mainova. Sie unterstützen auf vielfältige Weise den Erfolg unserer Marke und tragen entscheidend dazu bei, dass Mainova auch in Zukunft mit großem Erfolg am Energiemarkt agiert.

Ob Sie sich beruflich verändern möchten oder eine neue Herausforderung im Energiemarkt suchen – Mainova bietet kaufmännischen Professionals attraktive Rahmenbedingungen und eine langfristige Perspektive.

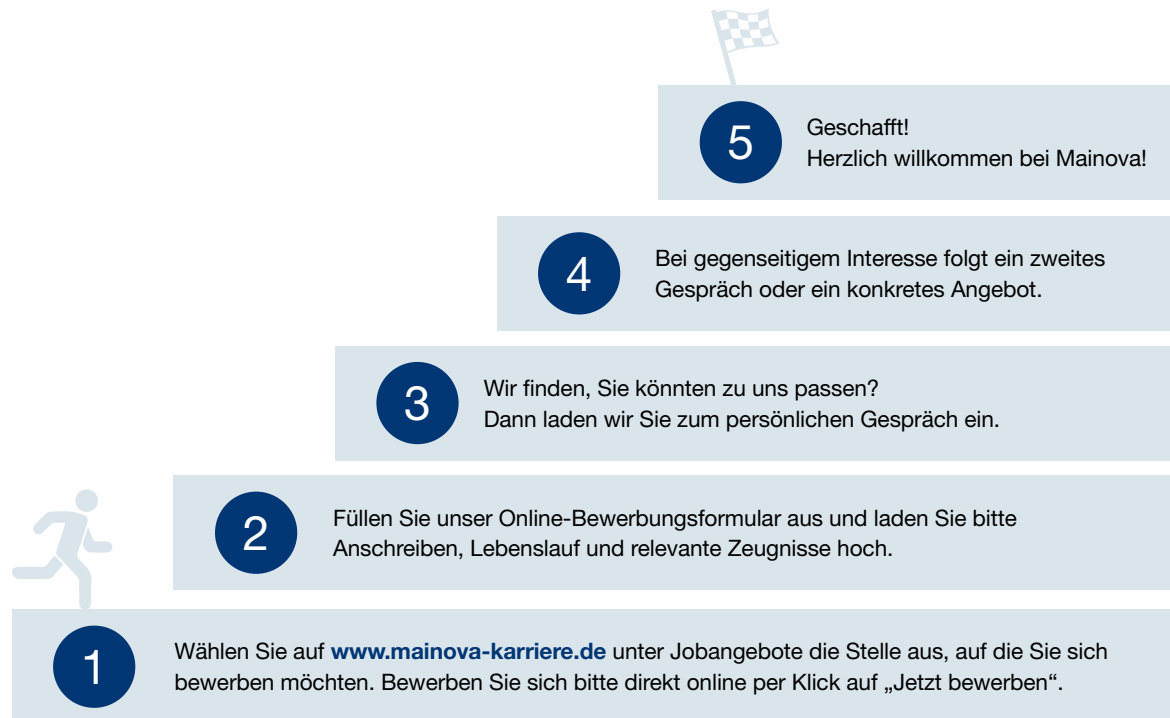
Unsere kaufmännischen Funktionen im Überblick:

- ▶ Finanzen, Rechnungswesen & Controlling
- ▶ Beteiligungsmanagement und -controlling
- ▶ Konzernmarketing
- ▶ Vertrieb
- ▶ Produktmanagement
- ▶ Unternehmensstrategie und Nachhaltigkeit
- ▶ Organisationsentwicklung
- ▶ Energiebezug und -handel
- ▶ Personal
- ▶ Einkauf
- ▶ Konzernkommunikation
- ▶ Mainova Kundenservice

Interessiert? Mehr zu unseren Querschnittsfunktionen und allen offenen Stellen finden Sie unter www.mainova-karriere.de

Jetzt sind Sie am Start

Unser Bewerbungsverfahren Schritt für Schritt



Kontakt

Sie haben noch Fragen zu Ihrem beruflichen Einstieg oder wünschen weitergehende Informationen? Unser Team Personalgewinnung freut sich auf Ihre Anfrage per Mail an karriere@mainova.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Bitte nutzen Sie dafür unser Online-Bewerbungsformular auf www.mainova-karriere.de

Adresse

Mainova AG
Solmsstraße 38
60486 Frankfurt am Main



Mainova AG
Solmsstraße 38
60486 Frankfurt am Main
www.mainova.de

